

丹拿山循道學校

2011 - 2012 學年「學校發展津貼」工作報告

項目	關注重點	策略/工作	時間	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
課程發展	提高學生英語閱讀及聽講能力。	<ul style="list-style-type: none"> 聘用一名課室助理，協助一至三年級英文科教師（外籍英語教師及本校英語教師 推行英語閱讀/寫作計劃。 	由 2011 年 9 月起為期一年	<ul style="list-style-type: none"> 一名課室助理一年薪酬（包括 5%強積金） =<u>\$127,764.00</u> 【 (\$10,800x1.05x11)+ (\$2,880 x1.05) 】 	<ul style="list-style-type: none"> 90%以上的一至三年級學生能定時借閱英文課外書 大部分上英文閱讀課學生的英語溝通能力及閱讀能力提高。 	<ul style="list-style-type: none"> 學生的閱書量及寫作能力 觀察學生的表現 評估教學助理工作表現 	英文科主任
課程發展	為教師創造空間，提升學與教成效。	聘用日薪代課教師	由 2011 年 9 月起為期一年	<ul style="list-style-type: none"> 0.5 名合約教師一年薪酬（包括 5%強積金） =<u>\$153,580.50</u> 【 (\$12,270x12) + (\$500 x 9)+ (\$613.5X3)】 	<ul style="list-style-type: none"> 減輕全體教師因替代其他教師上課或帶領活動之工作量。 教師出席工作坊、講座、會議，或帶隊參加比賽，有代課教師代替教學及批改工作。 帶領全方位學習活動 	觀察及訪問教師的意見	校長

丹拿山循道學校

2011 - 2012 學年「學校發展津貼」工作報告

項目	關注重點	策略/工作	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
課程發展	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 減少教師的非教學職務及事務性工作。 ▪ 協助教師推行全方位學習活動 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 聘用一名教學助理 	由2011年9月起為期一年	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 兩名教學助理一年薪酬（包括5%強積金） ▪ 一名教學助理一年薪酬（包括5%強積金） <p style="text-align: center;">=\$107,963.71</p> <p style="text-align: center;">【(\$8,500x1.05x11)+ (\$9,322 x 1.05)】</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 一名教學助理/合約代課教師一年薪酬（包括5%強積金） <p style="text-align: center;">=\$66,675.00</p> <p style="text-align: center;">(\$12,700x1.05x 5)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 90%以的教師認為教學助理能協助教師製作教材、教具、推行全方位學習活動，教師使用電腦輔助教學，獲得教學助理支援。 ▪ 100%教師運用資訊科技輔助教學時獲得技術支援 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 評估教學助理之工作表現 ▪ 訪問教師的意見 	教務主任
			總額：	\$455,983.21			